



CITTÀ DI BISCEGLIE
RIPARTIZIONE SERVIZI SOCIALI ED EDUCATIVI
– CULTURA – SPORT – TURISMO

Bisceglie, data del protocollo

Oggetto: Verbale di riunione del *“Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*. Verifica proposta P.A.P. 2026 per la trasmissione alla Commissione Pari Opportunità per l'approvazione, ai fini della definizione del PIAO 2026/2028.

Il giorno 2 del mese di febbraio dell'anno 2026, alle ore 10.00 si è riunita la Commissione C.U.G. presso l'Ufficio della Ripartizione scrivente in Via Prof. Mauro Terlizzi n. 20, 76011 – Bisceglie, convocata con nota prot. c_a883 - - 1 - 2026-01-27 - 0006785, con il seguente ordine del giorno:

- ✓ Aggiornamento sottosezione 2.2.3 *“Obiettivi per favorire le Pari Opportunità e l'Equilibrio di Genere”*. Valutazione della proposta del Piano delle Azioni Positive 2026, assorbito dal PIAO 2026/2028 nella sottosezione 2.2.3 *“OBIETTIVI PER FAVORIRE LE PARI OPPORTUNITÀ E L'EQUILIBRIO DI GENERE”*, di cui alla bozza allegata, per la verifica ed integrazione della stessa al fine di sottoporla successivamente alla Consigliera effettiva di Parità della Provincia BAT, per l'acquisizione del relativo parere, ed infine alla Commissione per le Pari Opportunità, per la definitiva approvazione, nel rispetto del vigente Regolamento per le Pari Opportunità, propedeutico alla definizione del PIAO 2026/2028;
- ✓ varie ed eventuali.

Sono presenti i seguenti componenti del Comitato Unico di Garanzia – C.U.G.:

Dr. Andrea FOTI
Dr.ssa Paola RIZZI
Dott. Michele LORUSSO
Dott.ssa Felicità SORRENTI

Per la parte sindacale:

CISL FP, Dott. Arturo Nicola PANSINI

I presenti prendono atto della validità dell'insediamento del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) che può validamente deliberare in quanto è presente la metà più uno dei componenti aventi diritto di voto, ai sensi dell'art. 6 – *“Deliberazioni”* del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia dell'Amministrazione Comunale di Bisceglie, ai sensi dell'art.57 del D.Lgs.n.165/2001, così come modificato dall'art.21 della Legge n.183/2010, denominato CUG, approvato con Delibera di GIUNTA nr. 248 del 24/10/2012.

Il Comitato prende atto delle funzioni previste all'art. 9 *“Compiti del Comitato”* del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia dell'Amministrazione Comunale di Bisceglie in cui si riporta



CITTÀ DI BISCEGLIE

RIPARTIZIONE SERVIZI SOCIALI ED EDUCATIVI

- CULTURA - SPORT - TURISMO

che il "Comitato esercita i compiti ad esso spettanti ai sensi dell'art. 57, comma 3, del d.lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 21 della L. 183/2010 e della Direttiva emanata il 4 marzo 2011 dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità".

Alla luce di quanto sopra evidenziato, il Comitato, nell'esercizio delle proprie funzioni, nel corso del proprio mandato, si riserva di formulare proposte sul benessere organizzativo, sull'organizzazione del lavoro, sulla formazione del personale e sulla modalità di attuazione del P.O.L.A..

Il Comitato passa in rassegna l'analisi del Piano delle Azioni Positive - P.A.P. da inserire come parte integrante del PIAO 2026-2028, per la parte di propria competenza, prevista all'ordine del giorno.

Al paragrafo relativo agli "Obiettivi Generali - 1. PIANI TRIENNALI DI AZIONI POSITIVE" si prende atto che <<L'azione riguarda la predisposizione del Piano triennale delle azioni positive, in quanto la promozione della parità e delle pari opportunità necessita di un'adeguata attività di pianificazione e programmazione a 360°. Il Comune di Bisceglie, nella definizione degli obiettivi, si ispira ai seguenti principi:

- Pari opportunità come condizione di uguale possibilità di pari occasioni favorevoli;
- Azioni positive come strategia destinata a stabilire l'uguaglianza delle opportunità.>>.

Il Comitato si sofferma, altresì, sulle funzioni previste all'art. 2. "NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA E CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI" del Piano di cui trattasi, in cui si evidenzia che l'azione concerne la nomina del Comitato Unico di Garanzia (CUG), che dovrebbe esplicitare la propria attività attraverso 3 funzioni:

- ✓ Funzione propositiva: formulazione di proposte di indirizzo delle azioni positive, prevenzione o rimozione di situazioni di discriminazione e violenza, mobbing, disagio organizzativo all'interno dell'amministrazione pubblica;
- ✓ Funzione consultiva: formulazione di pareri su riorganizzazione, piani di formazione del personale, forme di flessibilità lavorativa, interventi di conciliazione, criteri di valutazione del personale;
- ✓ Funzione di verifica: relazione annuale sulla situazione del personale, attuazione del piano di azioni positive, monitoraggio degli incarichi, indennità e posizioni organizzative.

L'azione concerne inoltre l'obbligo di osservare ed esigere l'osservanza di tutte le norme vigenti in materia di discriminazione diretta o indiretta in ambito lavorativo e riferite ai fattori di rischio: genere, età, orientamento sessuale, razza e origine etnica, disabilità, religione e opinioni personali.

La Commissione C.U.G. analizza la proposta del Piano delle Azioni Positive 2026 e si sofferma sugli aspetti relativi al welfare aziendale, al benessere organizzativo e al contrasto alle discriminazioni, apportando le opportune integrazioni.

Dopo attenta analisi, il Comitato esprime all'unanimità parere favorevole al Piano delle Azioni Positive 2026, assorbito dal PIAO 2026/2028 nella sottosezione 2.2.3 "OBIETTIVI PER FAVORIRE LE PARI OPPORTUNITÀ E L'EQUILIBRIO DI GENERE", di cui all'allegato.



CITTÀ DI BISCEGLIE
RIPARTIZIONE SERVIZI SOCIALI ED EDUCATIVI
- CULTURA - SPORT - TURISMO

A seguito di verifica positiva dello stesso, il Comitato prende atto di dover trasmettere il presente verbale, unitamente al Piano delle Azioni Positive 2026, così approvato, alla Consigliera effettiva di Parità della Provincia BAT, per l'acquisizione del relativo parere, ed infine alla Referente/Commissione per le Pari Opportunità, per la definitiva approvazione, nel rispetto del vigente Regolamento per le Pari Opportunità, propedeutico alla definizione del PIAO 2026/2028.

L'incontro si conclude alle ore 12:15.

Firmato, i componenti del Comitato Unico di Garanzia – C.U.G.

Presidente, Dott. Andrea Foti

Componente, Dr.ssa Paola RIZZI

Componente, Dott. Michele LORUSSO

Componente, Dott.ssa Felicità SORRENTI

Per la parte sindacale:

CISL FP,

Dott. Arturo Nicola PANSINI